

令和５年２月１３日開催の企画研修『スーパーバイザーの想いがわかる！スーパービジョン（基礎編）』で行いましたＷｅｂアンケートにてご質問をいただきましたので回答いたします。

\*質問部分については一部抜粋して掲載しております。

Q1.

バイザーの言葉（語り）を大切にしてバイザーからの質問にバイザーが批判と感じ自己防衛手段として途中まで言いかけて口をつぐんでしまう事があります。バイザーの質問（言葉）を理解しバイザーに気づいてもらうために何に着目して質問されているのでしょうか。

A1.（講師回答）

バイザーが口をつぐんでしまう場合、次の発言を考えている可能性があるでしょう。頭の中が混乱しているのかもしれない。

バイザーの表情を見ながら、質問を変えてみる事も良いと思います。

Q2.

逐語録は記録したのちバイザーとバイザーの記載漏れなど確認しておいた方が良いでしょうか。

A2.（講師回答）

記載漏れの確認はしたことはありません。

バイザーが何を意図に質問をして、バイザーが何を気づいたかが大事です。

Q3.

形態の説明の所で(グループスーパービジョンとは別に)チームスーパービジョンがあり、その説明が無かったと思いますが、これはグループスーパービジョンとは違うものなのでしょうか。

A3.（講師回答）

・チームスーパービジョン

同じ職場や組織に所属する相談支援者が集まり、行うスーパービジョン。

チームワークや組織的な課題に焦点をあてるものです。