**※支援（指導）の経過の中で、担当介護支援専門員が「気づきを得た」ポイントや主任介護支援専門員として「気づきを与えたかった」ポイントを抽出し、分析する。「■分析するポイント」①②提出必須、③は任意。**

**■分析するポイント①（提出必須）**

|  |  |
| --- | --- |
| 「気付きを得た（与えたかった）場面」とその理由 |  |
| 日時 | 指導事例の主な支援経過 | 相談及び指導した内容（バイジーとバイザーの逐語録） | 主任介護支援専門員の視点・意図 |
|  | 例）利用者より相談の電話あり自宅訪問ex | 例）主任CM:CMさんとしてはどのように支援していこうと考えておられますか？　　バイジー：まずは家族負担を何とかしたいと思っています。 | 例）導入としてはまずバイジーの考えを聞き状況を把握する。 |
| 担当介護支援専門員の変化・主任介護支援専門員の支援（指導）の評価 |  |

**※支援（指導）の経過の中で、担当介護支援専門員が「気づきを得た」ポイントや主任介護支援専門員として「気づきを与えたかった」ポイントを抽出し、分析する。「■分析するポイント」①②提出必須、③は任意。**

**■分析するポイント②（提出必須）**

|  |  |
| --- | --- |
| 「気付きを得た（与えたかった）場面」とその理由 |  |
| 日時 | 指導事例の主な支援経過 | 相談及び指導した内容（バイジーとバイザーの逐語録） | 主任介護支援専門員の視点・意図 |
|  |  |  |  |
| 担当介護支援専門員の変化・主任介護支援専門員の支援（指導）の評価 |  |

**※支援（指導）の経過の中で、担当介護支援専門員が「気づきを得た」ポイントや主任介護支援専門員として「気づきを与えたかった」ポイントを抽出し、分析する。「■分析するポイント」①②提出必須、③は任意。**

**■分析するポイント③（任意）**

|  |  |
| --- | --- |
| 「気付きを得た（与えたかった）場面」とその理由 |  |
| 日時 | 指導事例の主な支援経過 | 相談及び指導した内容（バイジーとバイザーの逐語録） | 主任介護支援専門員の視点・意図 |
|  |  |  |  |
| 担当介護支援専門員の変化・主任介護支援専門員の支援（指導）の評価 |  |